



KV Berufsmaturität Fokus
29. August 2022



Von der Idee zum
erfolgreichen neuen
Ausbildungsmodell



WHY



Die Beweggründe

- ▶ Stärkung der kaufmännischen Berufsmaturität: Attraktives und innovatives Ausbildungsmodell mit Berufsmaturität für leistungsstarke und motivierte Lernende – **Alternative zum gymnasialen Weg**
- ▶ Stärkung der dualen Ausbildung und **Steigerung der BM-Quote**
- ▶ Lernortskooperation verbessern

WHY



Die Beweggründe

- ▶ Lernende im Betrieb besser einsetzen: Vollzeitunterricht BFS im 1. Lehrjahr – **Fokus auf Betrieb und Branche im 2. und 3. Lehrjahr**
- ▶ Neue methodisch-didaktische und digitalen Elemente einbeziehen
- ▶ Kompensation von wegfallenden Ausbildungsplätzen für Lernende im 1. Lehrjahr

Die Umsetzung

- ▶ Dank der Stiftung Zürcher Bankenverband konnten die Mittel für Konzeptarbeit und Evaluation bereitgestellt werden
- ▶ Die enge Lernortskooperation zwischen Wirtschaftsschule KV Zürich, CYP und den Betrieben hat sich sehr bewährt. Förderungsorientierung statt Defizitorientierung
- ▶ Für die Berufsfachschule hat das Projekt wichtige Türen in moderne Unterrichtsformen geöffnet – davon profitieren alle
- ▶ Das Branchenkompetenzzentrum CYP konnte sich in neuen Aufgaben beweisen, durch die Erstellung diverser Ausbildungskonzepte und durch die Projektleitung und Koordination





Die Innovationen

- ▶ **«BGSOL»**: Förderung von Eigenverantwortung und Selbstständigkeit
- ▶ **«BYOD»**: Eigener Laptop als Instrument in allen Fächern, digitale Kompetenzen
- ▶ **Starke Vernetzung der 3 Lernorte** – Wechsel von der Defizitorientierung zur Förderungsorientierung



Die Innovationen

Attraktiver Einstieg im 1. Lehrjahr:

- ▶ Fremdsprachenmodell mit Halbklassen und Fremdsprachen-Assistenten (Native Speaker), Sprachaufenthalte, Zertifikate nach dem 1. Lehrjahr
- ▶ Projektwoche und Einführungstage

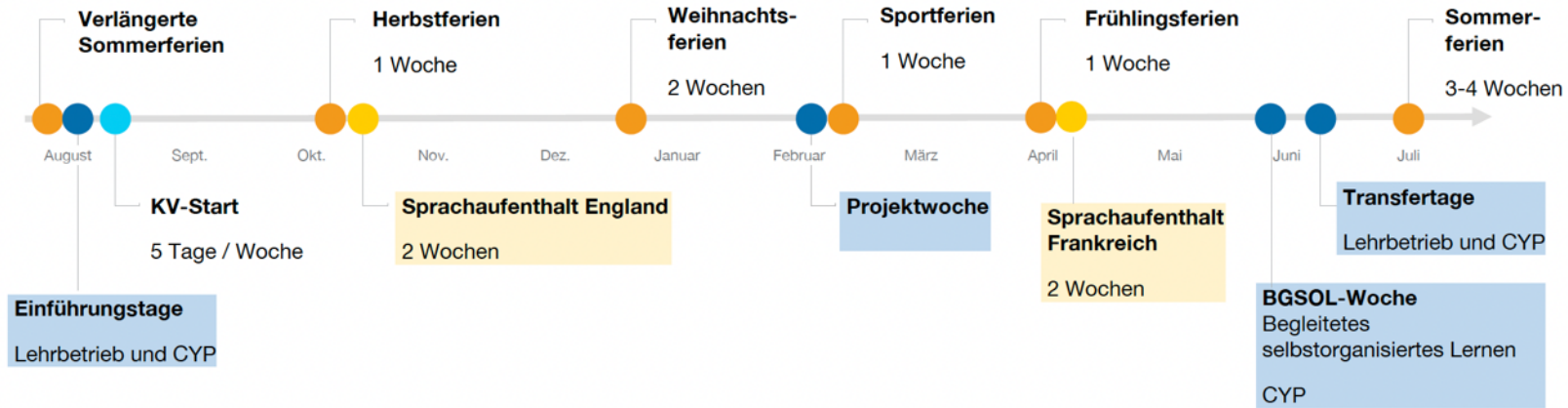
2. & 3. Lehrjahr:

- ▶ Umfassende Arbeitseinsätze, Sportcamp im Frühjahr

Lehrjahre im Überblick



1. Lehrjahr





Lehrjahre im Überblick

2. & 3. Lehrjahr

- ▶ 1 Schultag pro Woche
- ▶ Zusätzliches Sportcamp im Frühling
- ▶ 4 Tage pro Woche am Arbeitsplatz mit spannenden Arbeitseinsätzen in verschiedenen Geschäftsbereichen
- ▶ Besuch der überbetrieblichen Kurse

Hier stehen wir heute

- ▶ **2019:** Start der ersten Pilotklasse mit Lernenden von UBS und CS
- ▶ **2020:** Lehrbeginn für 2 Klassen mit Lernenden aus 4 Branchen
- ▶ **2021:** Lehrbeginn für 2 Klassen mit Lernenden aus 2 Branchen
- ▶ **2022:** Erfolgreicher Abschluss der Pilotklasse 2019 mit Top-Leistungen
Lehrbeginn für 2 Klassen mit Lernenden aus 3 Branchen
Überführung in ein Regelmodell der KV ZH Wirtschaftsschule
Ziel: Skalierung in Zürich und weiteren Regionen



Mitwirkende Lehrbetriebe

- ▶ Bank Cler
- ▶ Credit Suisse
- ▶ Login Berufsbildung AG
- ▶ Migros Bank
- ▶ SVA Zürich
- ▶ Swiss Re
- ▶ UBS
- ▶ Zürich Versicherungs-Gesellschaft AG





Fazit

- ▶ Engagierte und leistungsstarke Lernende konnten für die Berufsmaturität gewonnen werden
- ▶ Das Nadelöhr an geeigneten Ausbildungsplätzen im 1. Lehrjahr konnte verringert werden



Fazit

- ▶ Dank Reife und sprachlicher sowie betriebswirtschaftlicher und digitaler Ausbildung konnten die Lernenden im 2. und 3. Lehrjahr komplexere und ganzheitliche Aufgaben übernehmen
- ▶ Die laufende Befragung der Lernenden und der Praxisausbildner durch die PH Zürich attestiert eine starke Leistung, hohe Lernmotivation und eine sehr gute Eignung für die Praxis

Das Modell bewährt sich.

Nun heisst es:

Nicht nachlassen und die Entwicklung sowie die Skalierung auf weitere Betriebe, Branchen und in andere Regionen vorantreiben.





29. August 2022

